

Personalfragebogen – Kündigung

(grau hinterlegte Felder müssen ausgefüllt sein)

Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum

Kündigung/Entlassung durch

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Arbeitgeber | <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag |
| <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt | <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt |
| <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt | <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt |

Art der Zustellung der Kündigung

- Persönlich Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist

Wert (Anzahl)

- Kalendertage Werktage
 Wochen Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- Zum Ende der Woche
 Zum 15. des Monats
 Zum Monatsende
 Zum Ende des Vierteljahres
 Ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- Ja Nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- Ja Nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- Ja Nein

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/ Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich

- Ja Nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben

- Ja Nein Ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

- Ja Nein

Betriebsbedingte Kündigung

- Ja Nein

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am

Personalfragebogen – Kündigung

(grau hinterlegte Felder müssen ausgefüllt sein)

Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen

Ja Nein

Sozialauswahl wurde vorgenommen

Ja Nein Entfällt weil personenbedingte Entlassung/ Kündigung

Prüfung Sozialauswahl durch

Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

Am Zum

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig

Ja Nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen

Ja Nein

Zahlungen bei Austritt/ Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja Nein Ungewiss

Grund der Ungewissheit

- Entgeltanspruch streitig
- Entgeltanspruch unklar
- Abrechnung noch nicht abgeschlossen
- Sonstiges

Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

Ja Nein Ungewiss

Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts

Ja Nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung

Ende der unwiderruflichen Freistellung

Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja Nein Ungewiss

Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis

Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr

Ja Nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

Ja Nein

Personalfragebogen – Kündigung

(grau hinterlegte Felder müssen ausgefüllt sein)

Firma

Name des Mitarbeiters

[grau hinterlegtes Feld]

Personalnummer

[grau hinterlegtes Feld]

Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung
bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Ja

Nein

Ungewiss

[grau hinterlegtes Feld]

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung

[grau hinterlegtes Feld]

Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)

Datum

Unterschrift